

III. BASE LEGAL

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.
- Ley N°27785 – Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica.

IV. PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

1. Cuestiones generales

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo del Comité de selección, integrado por el presidente y dos miembros.

En caso de que uno o más miembros del Comité de selección no pudieran cumplir con su función quien asume es el suplente.

El presente proceso de selección consta de dos (02) etapas

- Evaluación Curricular
- Entrevista Personal

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| | ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---------------------|---|--|----------------------------|
| 1 | Aprobación de la convocatoria | 21 de junio del 2017 | Comisión |
| 2 | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo www.empleosperu.gob.pe | Desde el 27 de junio del 2017 al 12 de julio del 2017 (10 días hábiles) | Unidad de Recursos Humanos |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria en el portal Web www.muniyarabamba.gob.pe | Desde el 13 de julio del 2017 al 19 de julio del 2017 (05 días hábiles) | Unidad de Informática |
| 2 | Presentación de expedientes vía Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de Yarabamba. | 20 de julio del 2017 (Hora: De 8:15 a 16:00 horas) | Mesa de partes |



| SELECCIÓN | | | |
|--|---|----------------------|----------------------------|
| 3 | Evaluación Curricular | 20 de julio del 2017 | Comisión |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación curricular en el portal Web www.muniarabamba.gob.pe | 20 de julio del 2017 | Unidad de Informática |
| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
| 5 | Entrevista postulantes aptos. | 21 de julio del 2017 | Comisión |
| 6 | Publicación de resultado final en el portal institucional Web www.muniarabamba.gob.pe | 21 de julio del 2017 | Unidad de Informática |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 7 | Suscripción del contrato | 24 de julio del 2017 | Unidad de Recursos Humanos |
| 8 | Registro del contrato | 24 de julio del 2017 | Unidad de Recursos Humanos |

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

| EVALUACIONES | PESO% | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|--------------|-----------------------|-----------------------|
| EVALUACIÓN CURRICULAR | 50% | | |
| Formación | 20% | 10 | 20 |
| Experiencia | 20% | 10 | 20 |
| Capacitación | 10% | 5 | 10 |
| Puntaje Total de la Evaluación Curricular | | 25 | 50 |
| ENTREVISTA | 50% | 25 | 50 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 50 | 100 |

* Las etapas de evaluación curricular y entrevista se aprueban con un puntaje mínimo de setenta (50) puntos y tienen carácter eliminatorio.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida DOCUMENTADA:

7.1 La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho